

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อ แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพ การดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูลและ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วย สนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการ สำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์ เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

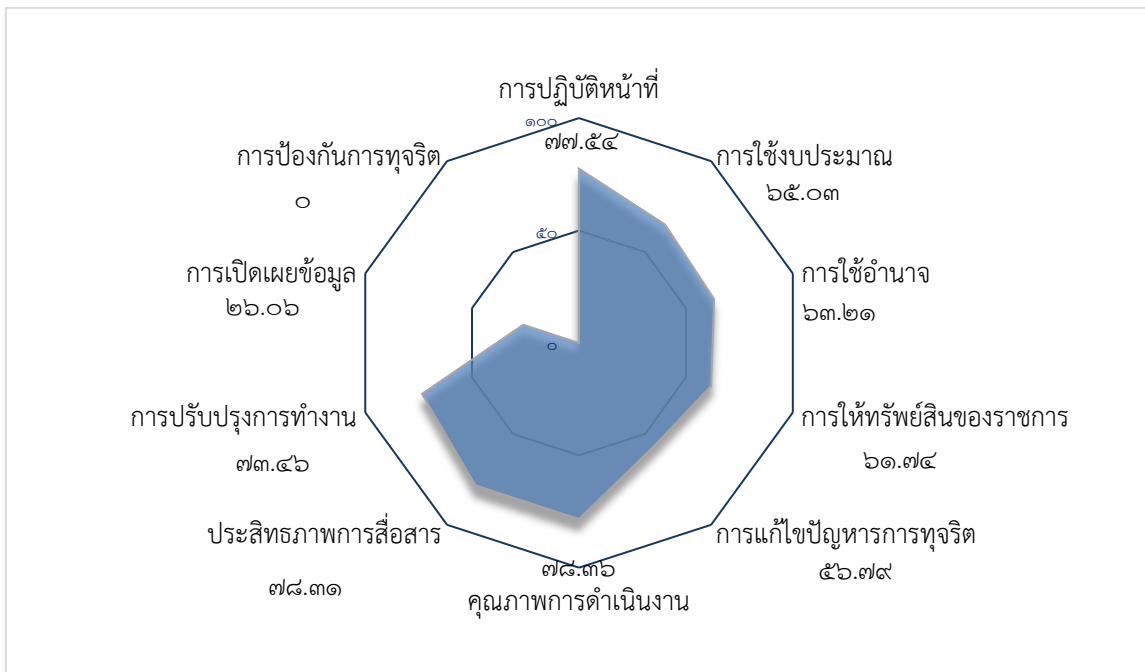
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๗.๖๘ คะแนนซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ F จากการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้



๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๖๔.๘๖ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๗๗.๕๔ คะแนน
- ๑.๒ การใช้งบประมาณ ๖๕.๐๓ คะแนน
- ๑.๓ การใช้อำนาจ ๖๓.๒๑ คะแนน
- ๑.๔ การให้ทรัพย์สินของราชการ ๖๑.๗๔ คะแนน
- ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๕๖.๗๙ คะแนน

๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๗๖.๗๑ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม ประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๓๖ คะแนน

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๘.๓๑ คะแนน

๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน ๗๓.๔๖ คะแนน

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๑๓.๐๓ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล ๒๖.๐๖ คะแนน

๓.๒ การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล หินดาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง (S-Strength)

๑. บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ทั้งในกรณีการ เรียกรับเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อภาคเอกชน หรือบุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวัง

#### ๓.๒ จุดอ่อน (W-Weakness)

๑. บุคลากรบางส่วนไม่มีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. บุคลากรบางส่วนยังไม่มี ความมั่นใจเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

๓. บุคลากรในแต่ละส่วนงานอาจมีความรู้ความเข้าใจในงานไม่ตรงกัน ทำให้ผู้รับบริการไม่เชื่อมั่นในการให้คำปรึกษา

๔. บุคลากรไม่มีความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของตำแหน่งงานที่ชัดเจน

๕. ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในทุกด้านยังขาดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของงานที่จะเปิดเผย ไม่ตรงตัวชี้วัด และมีข้อจำกัดเรื่องพื้นที่บนเว็บไซต์ หัวข้อบนเว็บไซต์

#### ๓.๓ โอกาส (O-Opportunity)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน ติดต่อกับประชาชน อยู่เสมอ ปัจจุบันมีการพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชนให้ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการบริการของ หน่วยงานได้มากขึ้น เป็นโอกาสในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการให้บริการ การทำงาน รวมทั้งได้เข้ามามีส่วนร่วมการบริหารงบประมาณ การตรวจสอบการบริหารงานต่าง ๆ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดได้รับการส่งเสริมจากหน่วยตรวจสอบภายนอก คือ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท.ให้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้นด้วยการให้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ผู้บริหารมีนโยบายในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรผู้ให้บริการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน โดยมีแนวทางที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะด้านดิจิทัลมากขึ้น

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดต้องประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ให้ชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชน ให้บุคลากรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงในการป้องกันการทุจริตในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการตอบแบบประเมิน

#### ๓.๔ ข้อจำกัด/อุปสรรค (T-Threat)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดไม่สามารถควบคุมการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภาคนอก เพราะเป็นวิจรรย์ญาณของแต่ละบุคคลที่จะตอบแบบประเมินตามความเห็นของตนเองอย่างอิสระ

๒. เว็บไซต์หน่วยงานมีข้อจำกัดในหลายเรื่องซึ่งทำให้การนำข้อมูลมาเปิดเผย ไม่ตรงตามตัวชี้วัด

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

##### ๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๔.๘๖ คะแนน ยังไม่ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานต้องมีการพัฒนาการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียดดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

#### ๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ได้คะแนน ๓๖.๓๑ คะแนน ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ต้องมีการพัฒนาให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๑) คุณภาพการดำเนินงาน

- ควรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง
- ควรส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

##### ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

##### ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

- ควรสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ
- ควรส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

#### ๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูล

พื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ได้คะแนน ๑๓.๐๓ คะแนน เป็นคะแนนที่ต่ำสุด จะเห็นได้ว่าหน่วยงานต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วนในการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบอย่างเป็นปัจจุบันแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือมาสารถเกิดขึ้นได้ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

##### ๑) การเปิดเผยข้อมูล

- ควรเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์

- ควรมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

- ควรมีการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต

- ควรจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. กลยุทธ์การพัฒนา/แก้ไขของหน่วยงาน

๔.๑ การพัฒนาระบบงานอิเล็กทรอนิกส์และสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด เป็นการพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด ให้สามารถมองระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ที่ให้บริการประชาชนและคู่มือประชาชนได้อย่างชัดเจน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ต้องมีขั้นตอนที่ยุ่งยาก ตลอดจนการพัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัย และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เป็นมาตรฐาน

๔.๒ การฝึกอบรมบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน โดยการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานทั้งงานอนุมัติ อนุญาต กำกับดูแล การให้คำปรึกษาประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัย มีความเข้าใจตรงกัน ซึ่งจะช่วยยกระดับการให้บริการและความพึงพอใจของประชาชน

๔.๓ ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๔ พัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตให้ชัดเจน เริ่มจากแผน การจัดกิจกรรม การอบรมให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต

\*\*\*\*\*